

WAT IS JOUW TALENT?

Oktober 2016 - Yvonne van Holsteijn

Talent is een 'hot item' in de wereld van werk. We zien het steeds vaker hoog op de agenda staan en HR-afdelingen worden uitgebreid met talent development adviseurs en talentmanagers. Allerlei vragen doemen op: Wat is talent eigenlijk? Heeft iedereen talent? Is talent wel te 'managen'? Ken jij je eigen talent(en)? En merk jij in je werk iets van deze beweging richting talent?

We zien organisaties opschuiven van competentie management naar talentmanagement. Competentiemanagement gaat, zou je kunnen zeggen, *over wat er niet is*. Je leidinggevende gaat samen met jou bekijken welke competenties bij jou onvoldoende aanwezig zijn om je werk goed te kunnen doen. Vervolgens krijg je daarin training of scholing aangeboden. Talentmanagement gaat *over wat er wel is*. Jouw talent is het uitgangspunt en je onderzoekt samen hoe dat verder kan worden ontwikkeld. Het doel is een optimale fit tussen dit talent en het werk dat moet worden gedaan. De achterliggende gedachte is dat 'werken binnen je talent' leidt tot intrinsieke motivatie tot ontwikkeling en daarmee ook tot meer werkplezier en betere prestaties.

Ik merk dat uitgaan van talent om een totaal andere mindset vraagt. We zijn zo gewend aan het 'probleem- en reparatiedenken' (hoe maken we van een 4 een 7?) dat de omkering hiervan: Wat is jouw talent en hoe kan dat verder ontwikkeld worden? in de eerste plaats om bewustwording vraagt.

In mijn mensvisie beschikt iedereen over talent (de 'inclusieve benadering'). Talent is in deze definitie niet een uitzonderlijke gave van slechts enkele mensen (de 'exclusieve benadering'), *maar iets dat je beter kunt dan alle andere dingen die je in je hebt*.

Marian Thunnissen, lector Dynamische Talentinterventies, vroeg zich in haar lectorale rede* op 29 september jl. af of talent eigenlijk wel te 'managen' is. Ze schrijft:

Komt er niet veel meer energie vrij als talenten gemobiliseerd worden?

Op basis van mijn ervaring als loopbaancoach kan ik hier volmondig *ja* op zeggen. Want in feite is dat wat ik dagelijks doe: het helpen mobiliseren van talent. Om talent te kunnen mobiliseren moet het vaak eerst 'teruggevonden' worden. Het is er wel, maar de loop van het leven, de hectiek van alledag en/of belemmeringen binnen jezelf, hebben ervoor gezorgd dat het op de achtergrond is geraakt. Dat het (deels) onzichtbaar is geworden voor jezelf en voor anderen, met alle gevolgen van dien, zoals onzekerheid (Kan ik het wel?) of lusteloosheid (Waarom doe ik dit nog?).

Ook als je blij bent met je werk en goed op je plek zit kan de vraag: Wat zijn jouw talenten? best lastig te beantwoorden zijn. We zijn simpelweg niet gewend om op deze manier naar onszelf in ons werk te kijken. Wie weet gaat het nog wat verder, want je eigen talent(en) ontdekken en expliciet maken heeft vaak ook iets spannends. Er gaat immers een appèl vanuit om er dan ook echt iets mee te doen. En meestal moeten we daarvoor eerst uit onze comfortzone!

Durf jij stil te staan bij je talent? Onlangs hoorde ik een mooie vraag die je direct op het spoor van jouw talent(en) brengt. Het is bovendien een vraag die iedereen, denk ik, goed kan beantwoorden: Wat heb je afgelopen week gedaan wat van waarde was? En de volgende vraag luidt: Wat vertelt dit over jou?

*De dynamiek en veelzijdigheid van talentontwikkeling, Marian Thunnissen (2016), Fontys Hogeschool HRM en Psychologie.

Yvonne van Holsteijn

Stroom Loopbaanadvies en coaching

T 06 58 81 66 96

W www.stroom-coaching.nl